



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE " G. GALILEI "

Protocollo numero: **447 / 2024**
Data registrazione: **25/01/2024**

Tipo Protocollo: **USCITA**

Documento protocollato: **Relazione illustrativa del DS Contratto Integrativo Istituto a.s. 2023
24.pdf**

AOO: **A13E6F6**

IPA: **istsc_lcic806008**

Oggetto: **Relazione illustrativa del DS Contratto Integrativo Istituto a.s. 2023 24**

Destinatario:
ATTI SEDE
albo sindacale

Ufficio/Assegnatario:
MONTINARO LEDA (DIRIGENTE SCOLASTICO)

Protocollato in:

Titolo: **2 - ORGANI E ORGANISMI**

Classe: **10 - Rapporti sindacali, contrattazione e Rappresentanza sindacale unitaria (RSU)**

Sottoclasse: - - -

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE DIGITALE



**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
"GALILEO GALILEI"**

Via al Bacco, 54 - 23823 - Colico (Lc)
Tel. 0341/940.198 - C.F.
83007780139

E-mail: lcic806008@istruzione.it – Pec: lcic806008@pec.istruzione.it Sito:
www.galileicolico.edu.it

Ministero dell'Istruzione e del Merito



**RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO
CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO A.S.
2023/2024**

(Art. 40, comma 3-sexies, D. Lgs. 165/2001)

Premessa

La scuola ha il compito istituzionale di realizzare il processo di insegnamento-apprendimento per la formazione delle competenze degli alunni e delle alunne. L'autonomia funzionale rende ogni Istituto responsabile:

- dell'interpretazione delle esigenze formative degli alunni e delle attese rispetto agli esiti, cui adeguare la progettazione;
- dell'articolazione dei percorsi formativi che orientino le azioni didattiche ed educative dei docenti;
- dell'adozione di riferimenti e di strumenti di programmazione e valutazione che sostengano la collaborazione e il confronto dei docenti, consentano il monitoraggio degli esiti e la verifica dell'unitarietà e dell'efficacia del processo formativo;
- della coerenza nelle scelte di organizzazione, di coordinamento e di utilizzo delle risorse umane e finanziarie rispetto agli obiettivi e ai risultati attesi.

In particolare l'avvio del SNV ha comportato la considerazione dell'obiettivo di "miglioramento della qualità dell'offerta formativa e degli apprendimenti" (DPR 80/2013) e delle priorità strategiche (direttiva n. 11/2014) individuate a livello nazionale. Con il RAV e il Piano di Miglioramento la scuola ha individuato punti di forza e di criticità, priorità e traguardi da raggiungere, obiettivi di processo che devono trovare coerente corrispondenza nell'impianto organizzativo e nell'impiego delle risorse.

Con la L. 107/2015 sono stati indicati obiettivi, assegnate risorse e definite prospettive di progettazione e sviluppo che impegnano sempre di più la scuola in una dimensione strategica e di rendicontazione dei risultati e dell'impiego delle risorse sia umane che finanziarie.

La presente relazione illustrativa, prevista a corredo del contratto integrativo dall'art. 40, c. 3- sexies del D. Lgs. n. 165/2001, è stata redatta utilizzando il modello proposto dalla Ragioneria generale dello Stato con circolare n. 25 del 19.07.2012.

L'allegato del Contratto d'Istituto, sottoscritto in ipotesi il 25.01.2024, è stato redatto ai sensi di quanto previsto dagli artt. 40 e 40 bis del D. Lgs. 165/2001, dall'art. 2, c. 17 della L. 135/2012, dalla Dichiarazione congiunta OOSS-MIUR allegata al CCNI del 23.08.2012, dal CCNL 2007 e dal CCNL Comparto Istruzione e Ricerca 2019-2021, puntando a favorire una consapevole e proficua partecipazione del personale alle attività promosse per il miglioramento della qualità dell'Offerta Formativa e del servizio scolastico.

La presente relazione illustrativa vuole essere uno strumento di esplicitazione e di valutazione dei contenuti del contratto, sottoposto a certificazione dei Revisori.

Il Collegio dei Docenti ha provveduto ad alcuni adempimenti che rientrano nelle sue competenze di organo tecnico-professionale e sono propedeutici alla contrattazione integrativa d'Istituto.

Gli adempimenti che ha osservato sono i seguenti:

1. revisione e aggiornamento del Regolamento di Istituto relativamente all'utilizzo della palestra attigua alla scuola secondaria e allo spazio dedicato attività motoria presso la scuola primaria, Regolamento di disciplina e regolamento del registro elettronico
2. aggiornamento del Patto di Corresponsabilità;
3. integrazione e modifica del PTOF relativo all'anno scolastico 2024/2025 adottato nella seduta del 19.12.2023 (art. 3 DPR 275/1999 così come modificato dalla L. 107/2015);
4. definizione del piano annuale delle attività dei docenti secondo quanto previsto dal CCNL;
5. individuazione delle Funzioni Strumentali e delle relative Commissioni;

Il Consiglio d'Istituto ha provveduto ad alcuni adempimenti che rientrano nelle sue competenze di organo di governo; gli adempimenti propedeutici alla contrattazione integrativa che ha osservato sono i seguenti:

1. deliberazione delle scelte generali di gestione e amministrazione che il Collegio dei Docenti deve osservare per l'integrazione e la modifica del PTOF relativo all'anno scolastico 2023/2024 (art. 4 D.Lgs. 165/2001 e art. 3 DPR 275/1999 e L. 107/2015) nell'assemblea del 19.12.2023;

2. adattamento del calendario scolastico (art. 10 D.Lgs 297/94, art. 2 c. 1 lett. D.Lgs. 165/2001 nel testo vigente come modificato nel D.Lgs. 150/2009, art. 5 D.P.R. 275/1999);

L'assemblea del personale ATA ha analizzato e discusso la proposta del Piano delle attività del personale ATA per l'anno scolastico 2023/2024, formalizzata dal Direttore dei servizi generali e amministrativi.

Il presente contratto, quindi, regola le materie indicate nel CCNL vigente nel rispetto delle competenze che la legge attribuisce ad ogni organo ed in coerenza con i documenti fondamentali della Scuola: Piano dell'Offerta Formativa, Programma Annuale, Piano annuale delle attività del personale docente, Piano delle attività del personale ATA e Regolamento d'Istituto.

Il presente contratto è stato sottoscritto tenendo conto dell'intero importo spettante sulla base del CCNI vigente, finalizzato a retribuire gli istituti contrattuali, e comunicato con nota MIUR prot. 25954 del 29.09.2023 2022.

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge:

Data di sottoscrizione	Data di sottoscrizione ipotesi contratto: 25.01.2024
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2023/2024
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Dirigente Scolastico Leda Montinaro Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: <i>FLCCGIL - CISL Scuola – ANIEF – GILDA UNAMS – SNALS</i> Organizzazioni sindacali presenti firmatarie: - <i>CISL Scuola – SNALS</i> R.S.U. di Istituto firmatarie: - Ins.te Francesca Veltre - Ins.te Simona Bettiga - prof.ssa Maria Fera
Soggetti destinatari	Personale docente e ATA dell'Istituto scolastico Galileo Galilei di Colico

Materie previste dal CCNL vigente ed in particolare i criteri concernenti:

- a. l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;
- b. i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto;
- c. i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale;
- d. i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015;
- e. i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990;
- f. i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA;
- g. i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale;
- h. i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio;
- i. i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica.

Rispetto dell'iter procedurale e degli adempimenti propedeutici e successivi alla contrattazione:

L'ipotesi di Contratto integrativo, firmata il 25 gennaio 2024, viene inviata per la certificazione di compatibilità

economico-finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.

Osservazioni

La presente relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria sono conformi:

- ai vincoli derivanti dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, Istruzione e Ricerca, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal Contratto Nazionale alla Contrattazione Integrativa;
- ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso D.Lgs n. 165/2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di Contrattazione integrativa;
- alle disposizioni sul trattamento accessorio;
- alla compatibilità economico-finanziaria;
- ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - altre informazioni utili)

Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo	<p>La ripartizione del Fondo dell'Istituzione Scolastica è stata effettuata tenendo presente le Linee di Indirizzo date dal Dirigente Scolastico, le scelte generali di gestione e di amministrazione, deliberate dal Consiglio di Istituto, tradotti nelle finalità, negli obiettivi strategici e nelle linee d'azione del PTOF, per sostenere il processo dell'autonomia scolastica, con particolare riferimento alle rilevanze emerse dal Rapporto di Autovalutazione.</p> <p>La ripartizione del fondo è stata finalizzata alla qualificazione dell'offerta formativa, puntando al miglioramento delle competenze di base e alla personalizzazione del curriculum in un'ottica inclusiva.</p> <p>La ripartizione del fondo è stata finalizzata alla qualificazione dell'offerta formativa, puntando al miglioramento delle competenze di base e sostenendo le scelte inclusive. Per la scuola secondaria di I grado si è scelto di attivare il Progetto Madrelingua inglese e di tedesco, (in abbinamento a fondi di Bilancio) per rafforzare la competenza multilinguistica, priorità del PTOF, per la scuola dell'infanzia e primaria vengono attivati percorsi di inglese con esperto madrelingua.</p> <p>Per poter eseguire gli adempimenti richiesti all'Amministrazione, sono state individuate figure di coordinamento e supporto all'azione del Dirigente Scolastico, che confermano la propria presenza nel funzionigramma:</p> <ul style="list-style-type: none">- collaboratori del Dirigente scolastico- referenti di Plesso- coordinatori di classe/team e segretari- i coordinatori dell'insegnamento trasversale dell'educazione civica;- referente dell'orientamento- referente formazione- referente ed civica di istituto- referente di educazione alla legalità- referente bullismo e cyberbullismo- referente coordinatore pedagogico- referente di educazione alla salute e al benessere- referente registro elettronico- referente visite/viaggi di istruzione- referente di istituti per studenti con disturbi specifici di apprendimento- coordinatori di Dipartimento- referente Sito- animatore digitale <p>I criteri di individuazione di tali figure sono stati deliberati in sede di Collegio Docenti unitario e approvati in Consiglio d'istituto.</p>
--	--

<p>Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo</p>	<p>Posto che l'obiettivo prioritario dell'attuale gestione è quello di continuare a rafforzare la dimensione unitaria dell'Istituto, nelle finalizzazioni e nella scelta di valorizzazione hanno assunto rilevanza/priorità:</p> <ul style="list-style-type: none"> - i ruoli funzionali all'organizzazione dell'istituto e al coordinamento educativo e didattico; - i ruoli funzionali alla didattica curricolare e alla crescita della comunità professionale, incluse le attività funzionali all'insegnamento di gruppi di lavoro
	<p>(Commissioni PTOF e curricolo verticale, Valutazione e Autovalutazione, Inclusione, team digitale);</p> <p>Le risorse del fondo sono state dirette a retribuire funzioni ed attività che possano incrementare la produttività e l'efficienza dei processi, riconoscendo l'impegno individuale/collegiale e i risultati conseguiti.</p> <p>La ripartizione del FIS è stata orientata a riconoscere i benefici economici, tenendo presente la valorizzazione delle competenze professionali e il maggiore impegno individuale profuso, e garantendo l'equità delle opportunità tra le varie tipologie professionali operanti nell'Istituto.</p> <p>Sono state definite le risorse destinate alla corresponsione del salario accessorio, i criteri per la suddivisione del fondo di Istituto tra personale docente ed ATA, le attività che daranno luogo alla corresponsione del salario accessorio, le modalità di pagamento (compenso orario e forfettario), a norma del vigente CCNL 2019-2021 e dell'ordinamento generale della scuola.</p> <p>Parte dei progetti a. s. 2023/2024 saranno finanziati con i fondi del Piano Diritto allo studio (Comune di Colico)</p>
<p>Effetti abrogativi impliciti</p>	<p>Il presente contratto integrativo è stipulato nel rispetto dei vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali.</p> <p>Sono state escluse le materie relative alla micro-organizzazione e comunque tutte quelle ascrivibili all'esercizio dei poteri dirigenziali.</p> <p>Il presente contratto abroga i precedenti contratti stipulati e tutte le norme in essi contenute non conformi alle modifiche apportate all'art. 40, c. 1 del DLgs 165/2001 dal disposto di cui al DLgs 150/2009.</p>
<p>Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa</p>	<p>Le risorse finanziarie assegnate all'Istituzione scolastica per la valorizzazione del merito del personale scolastico per l'a. s. 2023/2024 corrispondono a € 12.100,69 lordo dipendente.</p> <p>Per garantire un'efficace organizzazione del servizio scolastico, il tavolo contrattuale ha stabilito che, per l'anno scolastico 2023/2024, le risorse destinate alla valorizzazione del merito confluiscono nel fondo di miglioramento dell'offerta formativa e che le stesse siano utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, ripartite in misura percentuale pari al 75% per il personale docente e al 25% per il personale ATA.</p>
<p>Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano della performance), adottati dall'amministrazione in coerenza con le previsioni del TITOLO II del</p>	<p>I risultati attesi attengono sostanzialmente agli apprendimenti e al comportamento degli alunni, i cui esiti vengono registrati dalle indagini dell'INVALSI e dalla valutazione sistematica/quadrimestrale operata dai docenti.</p> <p>In relazione alle materie del contratto, si individuano i seguenti risultati attesi:</p> <p><i>Diritti sindacali:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - limitazione del contenzioso interno; - calendarizzazione degli incontri di informazione, confronto e di contrattazione entro i tempi previsti;

DLgs 150/2009	<ul style="list-style-type: none"> - aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione all'esercizio dei diritti sindacali. <p><i>Sicurezza nei luoghi di lavoro:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - rigorosa applicazione e rispetto delle misure organizzative di contenimento del contagio, da parte del personale scolastico, degli alunni e delle famiglie; - tutela dei lavoratori fragili; - decremento degli infortuni sul lavoro; - decremento delle patologie professionali; - aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli ambienti di lavoro. <p><i>Fondo di istituto e salario accessorio:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - miglioramento degli esiti degli alunni nelle periodiche rilevazioni esterne (INVALSI); - crescente personalizzazione degli interventi formativi a favore delle diverse categorie di alunni BES; - crescita delle competenze digitali e di innovazione della didattica della comunità professionale; - aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli aspetti organizzativi; - aumento del livello di soddisfazione dei fruitori degli interventi educativi e dei servizi amministrativi.
---------------	--

Il totale delle risorse finanziarie disponibili è rappresentato nella seguente tabella:

FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO
Anno scolastico 2023/2024

Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa MOF (importi in € lordo dipendente) composto dalle assegnazioni per:		Assegnazione risorse finanziarie nota MI prot. n. 25954 del 29 settembre 2023
Fondo per l'Istituzione Scolastica - art. 40, c. 4, lett. a), CCNL 19.4.2018 - finalità di cui all'art. 88 del CCNL 29/11/2007	A	29.133,00
Valorizzazione del personale scolastico (BONUS) - art. 40, c. 4, lett. g), CCNL 19.4.2018 (valorizzazione dei docenti, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della Legge n. 107/2015) - da utilizzare dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione, come da Legge 27 dicembre 2019, n. 160, art. 1, c. 249	B	12.100,69
Totale Fondo dell'Istituzione Scolastica (FIS) da ripartire secondo i criteri individuati dalla contrattazione integrativa di istituto per l'a. s. 2023/2024	C=A+B	41.233,69
Funzioni strumentali all'offerta formativa - art. 40, c. 4, lett. c), CCNL 19.4.2018	D	3.516,77
Incarichi specifici del personale ATA - art. 40, c. 4, lett.d), CCNL 19.4.2018	E	1.703,69
Ore eccedenti per sostituzione docenti assenti (art. 30 CCNL 29.11.2007) - art. 40, c. 4, lett. f), CCNL 19.4.2018	F	1.795,26
Compensi al personale insegnante per le attività complementari di educazione fisica - art. 40, c. 4, lett. b), CCNL 19.4.2018	G	705,09
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica - art. 40, c. 4, lett. e), CCNL 19.4.2018	H	927,43
TOTALE	I=C+D+E+F+G+H	49.881,93
Economie provenienti dall'a. s. 2022/2023 (utilizzabili anche per finalità diverse da quelle originarie, art. 8, comma 3, CCNI 8 settembre 2023)	K	3.716,54
TOTALE FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO A. S. 2023/2024	J=I+K	53.598,47

DISPONIBILITA' FIS A. S. 2023/2024		
		Importi in € (lordo dipendente)
Disponibilità FIS 2023/2024	A	41.233,69
A dedurre: indennità di direzione (parte variabile) al DSGA	B	5.134,20
A dedurre: indennità di direzione al sostituto del DSGA (15 gg. di sostituzione)	C	213,90
quota indennità di direzione parte fissa spettante il CCNL in vigore	D	
FIS disponibile per la contrattazione integrativa a.s. 2022/2023	E= A- (B+C+D)	35.885,59

CRITERI DI RIPARTIZIONE DEL FIS		
		Importi in € (lordo dipendente)
FIS disponibile per la contrattazione integrativa a.s. 2022/2023	E= A- (B+C)	35.885,59
FIS disponibile Quota docenti	0,75	26.914,19
FIS disponibile Quota ATA	0,25	8.971,40
Percentuale di flessibilità (art. 28, comma 4, bozza di contratto integrativo)	0,05	

CRITERI DI RIPARTIZIONE DEL FIS QUOTA DOCENTI		
FIS disponibile Quota docenti		26.914,19
A dedurre risorse per la valorizzazione dei docenti (BONUS), ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della Legge n. 107/2015		
FIS DOCENTI disponibile per retribuire le attività e gli impegni di cui all'art. 88 del CCNL 29/11/2007		26.914,19

RISORSE DISPONIBILI E LORO RIPARTIZIONE FINALE		
FIS DOCENTI disponibile per retribuire le attività e gli impegni di cui all'art. 88 del CCNL 29/11/2007		26.914,19
FIS disponibile Quota ATA		8.971,40
Funzioni strumentali all'offerta formativa - art. 40, c. 4, lett. c), CCNL 19.4.2018		3.516,77
Incarichi specifici del personale ATA - art. 40, c. 4, lett.d), CCNL 19.4.2018		1.703,69
Ore eccedenti per sostituzione docenti assenti (art. 30 CCNL 29.11.2007) - art. 40, c. 4, lett. f), CCNL 19.4.2018		1.795,26
Compensi al personale insegnante per le attività complementari di educazione fisica - art. 40, c. 4, lett. b), CCNL 19.4.2018		705,09
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica - art. 40, c. 4, lett. e), CCNL 19.4.2018		927,43
TOTALE		44.533,83

EVENTUALE IMPIEGO E RIPARTIZIONE DELLE ECONOMIE

ECONOMIE ACCERTATE A.S. PRECEDENTE: 3.716,54			
Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (importi in € lordo dipendente) composto dalle assegnazioni per:	RISORSE DISPONIBILI	Impiego economie a.s. precedente	TOTALI
Fondo per l'Istituzione Scolastica (FIS) Quota docenti DISPONIBILE	26.914,19	1.993,58	28.907,77
Fondo per l'Istituzione Scolastica (FIS) Quota ATA	8.971,40	1.673,15	10.644,55
Funzioni strumentali all'offerta formativa	3.516,77		3.516,77
Incarichi specifici del personale ATA	1.703,69		1.703,69
Ore eccedenti per sostituzione docenti assenti	1.795,26		1.795,26
Compensi per le ore eccedenti del personale insegnante per le attività complementari di educazione fisica	705,09	49,81	754,90
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	927,43		927,43
TOTALE	44.533,83	3.716,54	0,00

Considerazioni conclusive

Il Contratto di Istituto mira alla promozione della qualità della didattica e del servizio, assicurando la possibilità di realizzazione degli obiettivi strategici previsti dal PTOF e facendosi carico dei problemi determinati dalla riorganizzazione del lavoro conseguenti all'evoluzione della normativa.

I fondi saranno erogati al personale che effettivamente si è impegnato nelle attività programmate, riconoscendo il lavoro di coloro che risultano coinvolti in prima persona per il buon esito delle attività programmate.

La liquidazione dei compensi sarà rapportata al livello di raggiungimento degli obiettivi fissati, valutato sia in sede collegiale, così come previsto dall'attuale normativa, sia attraverso la rendicontazione e la documentazione al Dirigente Scolastico.

La liquidazione dei compensi sarà inoltre decurtata in proporzione alle eventuali assenze, qualora le stesse abbiano limitato di fatto, per periodi di tempo significativi, lo svolgimento dei compiti assegnati.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 D. Lgs. 150/2009 integrato dal D. Lgs.141/2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO DISPONE

- l'immediata pubblicazione e diffusione dell'ipotesi di contrattazione sottoscritta in data 25 gennaio 2024, in attesa che i Revisori de Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria;
- allega alla medesima contrattazione la relazione tecnico-finanziaria del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

Colico, 25.01.2024

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Leda Montinaro

Firmato digitalmente