

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO
Aggiornato secondo le disposizioni di cui al CCNL di comparto Istruzione e Ricerca per il
triennio 2019/21, entrato in vigore il 19/01/2024

AGGIORNAMENTO A.S. 2025-26

TITOLO VI - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

CAPO I - NORME GENERALI

Art. 22 – Fondi finalizzati

1. I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali economie possano essere utilizzate per altri fini.
2. Per il presente anno scolastico, i fondi i cui criteri di impiego sono oggetto di contrattazione integrativa saranno:
- 3.

FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO		
Anno scolastico 2025/2026		
Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa MOF (importi in € lordo dipendente) composto dalle assegnazioni per:		Assegnazione risorse finanziarie nota MI prot. 15678 del 01 ottobre 2025
Fondo per l'Istituzione Scolastica - art. 78, commi 7 e 8 del CCNL 2019-21 siglato il 18 gennaio 2024 - finalità di cui all'art. 88 del CCNL 29/11/2007	A	31.036,39
Valorizzazione del personale scolastico (BONUS) - art. 78, comma 7, lett. f), del CCNL 2019-21 siglato il 18 gennaio 2024 (valorizzazione dei docenti, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della Legge n. 107/2015) - da utilizzare dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione, come da Legge 27 dicembre 2019, n. 160, art. 1, c. 249	B	10.175,47
Totale Fondo dell'Istituzione Scolastica (FIS) da ripartire secondo i criteri individuati dalla contrattazione integrativa di istituto per l'a. s. 2025/2026	C=A+B	41.211,86
Funzioni strumentali all'offerta formativa - art. 78, comma 7, lett. c), del CCNL 2019-21 siglato il 18 gennaio 2024	D	3.618,31
Incarichi specifici del personale ATA - art. 78, comma 7, lett. d), del CCNL 2019-21 siglato il 18 gennaio 2024	E	2.749,31
Ore eccedenti per sostituzione docenti assenti (art. 30	F	2.455,43



CCNL 29.11.2007) - art. 78, comma 7, lett. e), del CCNL 2019-21 siglato il 18 gennaio 2024		
Compensi al personale insegnante per le attività complementari di educazione fisica - art. 78, comma 7, lett. b), del CCNL 2019-21 siglato il 18 gennaio 2024	G	707,50
Misure per valorizzazione della professionalità dei docenti a tempo indeterminato in servizio presso le istituzioni scolastiche coinvolte nel cosiddetto piano AgendaSUD - art. 78, comma 7, lett. i), del CCNL 2019-21 siglato il 18 gennaio 2024	H	0,00
TOTALE	I=C+D+E+F+G+H	50.742,41
Economie provenienti dall'a. s. 2024/2025 (utilizzabili anche per finalità diverse da quelle originarie, art. 9, comma 3, ipotesi CCNI 26 settembre 2024)	K	961,24
TOTALE FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO A. S. 2025/2026	J=I+K	51.703,65

CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO

Art. 23 – Finalizzazione del salario accessorio

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse per il salario accessorio devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e valutando i risultati conseguiti.
2. L'accesso a tali risorse è regolato dai seguenti criteri generali:
 - a. **equità**: tutto il personale ha diritto a partecipare alle attività che danno accesso al Fondo per il salario accessorio, nella misura consentita dalle risorse finanziarie previste e dalla disponibilità dichiarata;
 - b. **professionalità**: l'assegnazione alle attività aggiuntive e agli incarichi è disposta prioritariamente sulla base delle competenze certificate e/o maturate dal personale in servizio;
 - c. **continuità**: per lo svolgimento di specifici ruoli, al fine di non vanificare le competenze già sviluppate e gli obiettivi già conseguiti;
 - d. **volontarietà**: libera adesione alle attività.

Art. 24 – Fondo per la Contrattazione Integrativa

1. Il Fondo per la contrattazione integrativa è complessivamente costituito da:
 - a. fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (art. 78 CCNL del comparto istruzione e ricerca 2019-2021) erogato dal MIM;
 - b. fondo per la valorizzazione del personale scolastico, ai sensi della legge n. 160/2019 co. 249;



- c. ogni ulteriore finanziamento erogato dal MIM;
 - d. eventuali economie del Fondo per la contrattazione integrativa derivanti da risorse non utilizzate nell'anno scolastico precedente;
 - e. altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro in base alla quantificazione risultante nel Programma annuale di riferimento.
2. Il Fondo per la contrattazione integrativa è quantificato nell'apposito decreto di costituzione, emanato dal dirigente secondo le istruzioni contenute nel paragrafo III.1 della circolare 19 luglio 2012, n. 25 della Ragioneria Generale dello Stato, e allegato al presente contratto. Tale atto è predisposto sulla base delle informazioni disponibili alla data di avvio della contrattazione ed è tempestivamente aggiornato a seguito della eventuale disponibilità di nuove risorse. Di esso il dirigente fornisce informazione alla parte sindacale.
3. Per l'anno scolastico 2025/26 il Fondo per la contrattazione integrativa è così determinato:

FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO		
Anno scolastico 2025/2026		
Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa MOF (importi in € lordo dipendente) composto dalle assegnazioni per:		Assegnazione risorse finanziarie nota MI prot. 15678 del 01 ottobre 2025
Fondo per l'Istituzione Scolastica - art. 78, commi 7 e 8 del CCNL 2019-21 siglato il 18 gennaio 2024 - finalità di cui all'art. 88 del CCNL 29/11/2007	A	31.036,39
Valorizzazione del personale scolastico (BONUS) - art. 78, comma 7, lett. f), del CCNL 2019-21 siglato il 18 gennaio 2024 (valorizzazione dei docenti, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della Legge n. 107/2015) - da utilizzare dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione, come da Legge 27 dicembre 2019, n. 160, art. 1, c. 249	B	10.175,47
Totale Fondo dell'Istituzione Scolastica (FIS) da ripartire secondo i criteri individuati dalla contrattazione integrativa di istituto per l'a. s. 2025/2026	C=A+B	41.211,86
Funzioni strumentali all'offerta formativa - art. 78, comma 7, lett. c), del CCNL 2019-21 siglato il 18 gennaio 2024	D	3.618,31
Incarichi specifici del personale ATA - art. 78, comma 7, lett. d), del CCNL 2019-21 siglato il 18 gennaio 2024	E	2.749,31
Ore eccedenti per sostituzione docenti assenti (art. 30 CCNL 29.11.2007) - art. 78, comma 7, lett. e), del CCNL 2019-21 siglato il 18 gennaio 2024	F	2.455,43
Compensi al personale insegnante per le attività complementari di educazione fisica - art. 78, comma 7, lett. b), del CCNL 2019-21 siglato il 18 gennaio 2024	G	707,50

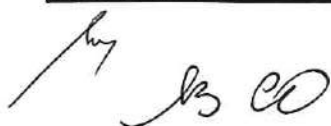
Misure per valorizzazione della professionalità dei docenti a tempo indeterminato in servizio presso le istituzioni scolastiche coinvolte nel cosiddetto piano AgendaSUD - art. 78, comma 7, lett. i), del CCNL 2019-21 siglato il 18 gennaio 2024	H	0,00
TOTALE	I=C+D+E+F+G+H	50.742,41
Economie provenienti dall'a. s. 2024/2025 (utilizzabili anche per finalità diverse da quelle originarie, art. 9, comma 3, ipotesi CCNI 26 settembre 2024)	K	961,24
TOTALE FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO A. S. 2025/2026	J=I+K	51.703,65

4. Ai sensi di quanto previsto dall'art. 9, comma 3, del CCNI siglato il giorno 29 settembre 2025, *"resta ferma la possibilità per la singola istituzione scolastica di definire con la contrattazione integrativa di istituto le finalità e le modalità di ripartizione delle eventuali risorse non utilizzate negli anni precedenti, comprese le eventuali risorse di cui al comma 1, anche per le finalità diverse da quelle originarie ai sensi dell'articolo 78, comma 9, del CCNL 2019-2021"*. Le risorse relative al Fondo per la contrattazione integrativa eventualmente rimaste disponibili al termine dell'anno scolastico 2025/2026, andranno ad incrementare il fondo per la contrattazione integrativa dell'anno scolastico 2026/2027, senza il vincolo originario di destinazione, tenuto conto delle specifiche esigenze di questa istituzione scolastica.

Art. 25 – Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica (FIS)

1. Le risorse del Fondo dell'Istituzione Scolastica (FIS) sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano delle attività del personale ATA.
2. L'effettiva disponibilità del FIS per la contrattazione integrativa, dopo la deduzione delle indennità di direzione al DSGA ed al suo sostituto è, pertanto, così definita:

DISPONIBILITA' FIS A. S. 2025/2026		
	Importi in € (lordo dipendente)	
Disponibilità FIS 2025/2026	41.211,86	A
A dedurre: indennità di direzione (parte fissa+variabile) al DSGA	4.128,96	B
A dedurre: indennità di direzione al sostituto del DSGA (30 gg. di sostituzione)	461,70	C
Totale Arretrati su mesi di assenza del DSGA titolare		D
FIS disponibile per la contrattazione integrativa a.s. 2025/2026	36.621,20	E= A-(B+C+D)



3. La quota del FIS disponibile per la contrattazione integrativa, come determinata al precedente comma 2, diminuita degli importi per l'indennità di direzione al DSGA ed al suo sostituto, è così ripartita:

CRITERI DI RIPARTIZIONE DEL FIS 2025/2026			
		Importi in € (lordo dipendente)	
FIS disponibile per la contrattazione integrativa a.s. 2025/2026		36.621,20	E= A-(B+C)
FIS disponibile Quota docenti	79,00%	28.930,75	
FIS disponibile Quota ATA	21,00%	7.690,45	
Percentuale di flessibilità (art. 28, comma 5, contratto integrativo)	5%		

Tale ripartizione può essere variata entro un margine di flessibilità pari al 5% in caso di esigenze derivanti dall'attuazione del PTOF e del PdM e compatibilmente con lo stato di attuazione del presente contratto.

4. La somma disponibile come risorsa per la **valorizzazione del merito dei docenti** ai sensi dell'art.1, commi da 126 a 128 della Legge n. 107/2015 confluisce nel FIS disponibile quota docenti.
5. Dopo le precedenti operazioni, risulta la seguente ripartizione finale delle risorse disponibili:

RISORSE DISPONIBILI E LORO RIPARTIZIONE FINALE		
FIS DOCENTI disponibile per retribuire le attività e gli impegni di cui all'art. 88 del CCNL 29/11/2007		28.930,75
Funzioni strumentali all'offerta formativa - art. 78, comma 7, lett. c), del CCNL 2019-21 siglato il 18 gennaio 2024		3.618,31
Incarichi specifici del personale ATA - art. 78, comma 7, lett. d), del CCNL 2019-21 siglato il 18 gennaio 2024		2.749,31
Ore eccedenti per sostituzione docenti assenti (art. 30 CCNL 29.11.2007) - art. 78, comma 7, lett. e), del CCNL 2019-21 siglato il 18 gennaio 2024		2.455,43
Compensi al personale insegnante per le attività complementari di educazione fisica - art. 78, comma 7, lett. b), del CCNL 2019-21 siglato il 18 gennaio 2024		707,50



Misure per valorizzazione della professionalità dei docenti a tempo indeterminato in servizio presso le istituzioni scolastiche coinvolte nel cosiddetto piano AgendaSUD - art. 78, comma 7, lett. i), del CCNL 2019-21 siglato il 18 gennaio 2024		0,00
TOTALE		38.461,30

6. Le economie provenienti dal precedente a. s. 2024/2025, utilizzabili anche per finalità diverse da quelle originarie, come previsto dall'art. 78, comma 9, del CCNL 18.1.2024 sono utilizzate per retribuire le ore eccedenti l'orario di cattedra nei tre gradi di scuola.

7.

ECONOMIE ACCERTATE A.S. PRECEDENTE:		961,24	
Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (importi in € lordo dipendente) composto dalle assegnazioni per:	RISORSE DISPONIBILI	Economie derivanti dall'a.s. precedente (o dai precedenti) che verranno utilizzate nel corrente a. s.	TOTALE DISPONIBILE PER CIASCUNA RISORSA
Fondo per l'Istituzione Scolastica (FIS) DOCENTI	28.930,75	0,00	28.930,75
Fondo per l'Istituzione Scolastica (FIS) A.T.A.	7.690,45	0,00	7.690,45
Funzioni strumentali all'offerta formativa	3.618,31	0,00	3.618,31
Incarichi specifici del personale ATA	2.749,31	0,00	2.749,31
Ore eccedenti per sostituzione docenti assenti	2.455,43	961,24	3.416,67
Compensi per le ore eccedenti del personale insegnante per le attività complementari di educazione fisica	707,50	0,00	707,50
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica	0,00	0,00	0,00
	0,00	0,00	
TOTALE	46.151,75	961,24	47.112,99



8. In sede di informazione sull'attuazione del presente contratto verranno rese note tutte le eventuali operazioni di riequilibrio e redistribuzione delle risorse fra le diverse attività programmate resesi necessarie per cause eccezionali e non prevedibili.
9. Le eventuali economie derivanti da somme impegnate ma non utilizzate, saranno oggetto di specifico incontro di contrattazione nel mese di luglio 2026.

Art. 26 – Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale

1. In attuazione di quanto previsto dall'art. 36 e dall'art. 44 del CCNL 18/01/2024, la formazione e l'aggiornamento dei docenti costituiscono un diritto-dovere professionale e sono programmati dal Collegio dei Docenti in coerenza con il PTOF.

2. Le ore destinate alle attività di formazione deliberate dal Collegio dei Docenti sono computate nel monte ore delle **40 ore annue** destinate alle attività di carattere collegiale (art. 44, comma 3, lett. a), fatto salvo l'obbligo di riserva per le riunioni del Collegio stesso.

3. Qualora il piano della formazione deliberato comporti un impegno orario eccedente le suddette 40 ore, le ore eccedenti saranno:

- prioritariamente compensate con esoneri dal servizio in altri periodi dell'anno scolastico;
- in subordine, nei limiti delle disponibilità del **FIS (Fondo d'Istituto)**, retribuite con i compensi previsti per le attività aggiuntive non d'insegnamento.

4. La formazione che si svolge in orario coincidente con le ore di lezione comporta l'esonero dal servizio, ferma restando la continuità didattica e la vigilanza degli alunni.

5. Per ogni attività formativa deliberata, la scuola rilascia apposito attestato di partecipazione valido ai fini della documentazione del portfolio professionale.

Art. 27 - Ripartizione delle risorse del FIS destinate ai docenti

1. La quota del FIS spettante ai docenti come risultante dall'art. 24, punto 4, sarà suddivisa fra le seguenti voci:

- a) progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa non curricolare;
- b) supporto alle attività organizzative e amministrative del dirigente;
- c) attività di coordinamento e di referenza.

Per quanto possibile, le suddette attività saranno assegnate evitando l'eccessiva sovrapposizione di incarichi alle stesse persone.

2. Per l'a. s. 2025/2026 la quota di cui al precedente comma 1 è così suddivisa:



FIS disponibile (assegnazione Ministero, dedotto DSGA e sostituto)					36.621,20
FIS quota docenti - percentuale del				79,0%	28.930,75
FIS quota docenti disponibile (dedotto "bonus" valorizzazione")					28.930,75
Impiego economie					0,00
Fondo per l'Istituzione Scolastica (FIS) Quota docenti DISPONIBILE dopo eventuale impiego economie					28.930,75
		Compenso ora docenza ex art. 80 CCNL 18.01.2024			38,50
		Compenso ora funzionale ex art. 80 CCNL 18.01.2024			19,25
PERSONALE DOCENTE	Ore Docenza	N.ro docenti	Ore Funzionali	N.ro docenti	Lordo Dip.
PROGETTI E ATTIVITÀ DI ARRICCHIMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA NON CURRICOLARE					
Progetto motorio 4 anni infanzia			2,00	1	38,50
Biblioteca infanzia			2,00	1	38,50
Progetto asini infanzia			4,00	1	77,00
Psicomotricità infanzia			2,00	1	38,50
Teatrale - musicale Infanzia			2,00	1	38,50
Orientamento infanzia			6,00	1	115,50
Inglese infanzia			2,00	1	38,50
Sicurezza e legalità infanzia			4,00	1	77,00
Progetto "Eureka funziona" Primaria			4,00	1	77,00
Life skills primaria			2,00	1	38,50
Corpo musicale di Villatico			4,00	4	308,00
Certificazione lingua tedesca Secondaria	20,00	1			770,00
Consiglio degli alunni secondaria	16,00	1	6,00	1	731,50
Rinforzo di Matematica secondaria	10,00	1	5,00	1	481,25
Progetto teatro Dante Alighieri secondaria	39,00	5	2,00	5	1.694,00
Insieme con la musica secondaria	40,00	2	8,00	2	3.388,00
Clima e Civiltà	0,00	0	2,00	1	38,50
Progetto Torneo pallavolo classi terze SS1G	0,00	0	6,00	1	115,50
Incontro con l'autore Zanetto Secondaria	21,00	1	10,00	1	1.001,00
(A) TOTALE PROGETTI	20,00	1	6,00	5	9.105,25
SUPPORTO ALLE ATTIVITÀ ORGANIZZATIVE E AMMINISTRATIVE DEL DIRIGENTE (art. 25 D.Lgs. n. 165/2001)					
	Ore Docenza	N.ro docenti	Ore Funzionali	N.ro docenti	Lordo Dip.



			i	ti	
Docente collaboratore 1 DS (Forfettaria)			49,00	1	943,25
Docente collaboratore 2 DS (forfettaria)				1	700,00
					0,00
(B) TOTALE SUPPORTO DIRIGENTE	0,00	0,00	49,00	2,00	1.643,25
ATTIVITÀ DI COORDINAMENTO E DI REFERENZA					
	Ore Docenza	N.ro docenti	Ore Funzionali	N.ro docenti	Lordo Dip.
Tutor docenti neo-assunti			20,00	2	770,00
Referente legalità, cittadinanza e costituzione, ed. civica			15,00	1	288,75
Referente Orientamento			30,00	1	577,50
Commissione valutazione			18,00	3	1.039,50
Referente Bullismo e Cyberbullismo			15,00	1	288,75
Team per il contrasto ai fenomeni di bullismo e cyberbullismo			4,00	5	385,00
Orari scuole	0,00	0	6,00	5	577,50
Animatore Digitale e responsabile laboratori (forfettaria)					500,00
Referenti di plesso (forfettaria)					800,00
Referenti Viaggi di istruzione			2,00	16	616,00
Coordinatori Sc. Sec. e ed civica e orientamento			10,00	7	1.347,50
Coordinatori Sc. Sec. e ed civica e orientamento terze			14,00	4	1.078,00
Segretari e supporto al coordinatore SSIG			5,00	11	1.058,75
Coordinatori Modulo Primaria			10,00	15	2.887,50
Coordinatori Dipartimento Secondaria			5,00	5	481,25
Segretari dipartimento			4,00	5	385,00
Coordinatori aree di sviluppo del PTOF			1,00	9	173,25
Commissione PTOF			18,00	3	1.039,50
Commissione Inclusione			18,00	3	1.039,50
Team per l'innovazione digitale			10,00	3	577,50
Incontri con gli specialisti			40,00	1	770,00
Compensi forfettari per gite d'istruzione			40,00	1	770,00
Formazione			38,00	1	731,50
					18.182,25
(C) TOTALE COORDINAMENTO/REFERENZA	0,00	0,00	323,00	102,00	18.182,25
	TOTALE (A)+(B)+C)				28.930,75
	FIS quota docenti disponibile (dedotto "bonus" valorizzazione" +				28.930,75



	eventuale impiego economie)	
	Importo residuo	0,00

Art. 28 – Ripartizione delle risorse del FIS destinate al personale ATA

1. La quota del FIS spettante al personale ATA come risultante dall'art. 24, punto 3, sarà suddivisa fra le seguenti voci:

FIS disponibile (assegnazione Ministero, dedotto DSGA)				36.621,20
FIS quota ATA - percentuale del			21,0%	7.690,45
Compenso orario assistente amministrativo ex art. 80 CCNL 18.01.2024				15,95
Compenso orario collaboratore scolastico ex art. 80 CCNL 18.01.2024				13,75
Prestazioni in aggiunta all'orario d'obbligo		Ore	Tot. L. Dip.	TOTALE
Lavoro straordinario per sostituzione colleghi assenti	3 Assistenti Amministrativi	16,00	255,20	255,20
Coordinamento attività di formazione sulla sicurezza	1 Assistenti Amministrativi	20,00	319,00	319,00
TOTALI Assistenti Amministrativi		36,00	574,20	574,20
Lavoro straordinario per sostituzione colleghi assenti	13 Collaboratori Scolastici	75,00	1.031,25	1.031,25
Assistenza alunno mensa infanzia	3 Collaboratori Scolastici		600,00	600,00
Supporto segreteria	1 Collaboratore scolastico	8,00	110,00	110,00
Supporto studenti BES	6 collaboratori scolastici	120,00	1.650,00	1.650,00
Piccola manutenzione	1 Collaboratore scolastico	10,00	137,50	137,50
Agevolazione turni mensa primaria	6 Collaboratori Scolastici	50,00	687,50	687,50
Servizio postale/bancario/agenzie varie/altre scuole (cifra forfettaria)	2 collaboratori Scolastici	6,00	82,50	82,50
Intervento ripristino in caso di allarme - campus scolastico	2 collaboratori Scolastici	10,00	137,50	137,50
Rimozione neve e spargimento sale/sabbia - scuola primaria e secondaria	2 collaboratori scolastici	24,00	330,00	330,00
Pulizia spazi esterni scuola primaria (marciapiede, parte del viale d'accesso, rampa disabili e scala di ingresso)	5 collaboratori scolastici	41,00	563,75	563,75

 B CO

Pulizia spazi esterni scuola secondaria (marciapiede, agorà, parte del viale d'accesso e scala di ingresso)	2 Collaboratori Scolastici	12,00	165,00	165,00
TOTALI Collaboratori Scolastici		356,00	5.495,00	5.495,00
		TOTALE	6.069,20	6.069,20
		Ore	Importo	
Intensificazione	Assistenti Amministrativi	36,00	574,20	
Intensificazione (per sostituzione colleghi assenti)	Collaboratori Scolastici	76,00	1.045,00	
		TOTALE	1.619,20	
		FIS quota ATA disponibile	7.690,45	
		Importo residuo	2,05	

1. Le prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo, in alternativa al ricorso al Fondo per il salario accessorio, possono essere remunerate, a domanda, con recuperi compensativi, fino ad un massimo di giorni 5, compatibilmente con le esigenze di servizio.
2. Eventuali somme residue saranno utilizzate per retribuire eventuali ulteriori attività che si rendesse necessario svolgere entro il 31 agosto 2026.

Art. 29 – Funzioni Strumentali al Piano dell'Offerta Formativa

Il Collegio dei Docenti ha deliberato di identificare n. 4 Funzioni Strumentali, in coerenza con il PTOF dell'Istituzione scolastica, collegandole alle seguenti aree:

- Area 1 – Gestione PTOF
- Area 2 – Sostegno al lavoro dei docenti
- Area 3 – Inclusione
- Area 4 - Valutazione e autovalutazione

1. Il budget assegnato dal MIM per la corresponsione dei relativi compensi viene distribuito come indicato nella sottostante tabella:

Funzioni strumentali (assegnazione Ministero)			3.618,31
Impiego economie			0,00
Funzioni strumentali (quota disponibile)			3.618,31
AREE			COMPENSO TOTALE (€ LORDO DIP.)
	Gestione PTOF		904,50
	Sostegno al lavoro dei docenti		904,50



	Inclusione scolastica			904,50
	Valutazione e autovalutazione di istituto			904,50
				3.618,00
			Quota disponibile	3.618,31
			Importo residuo	0,31

Art. 30 – Ore eccedenti per la sostituzione dei docenti assenti

1. Le ore eccedenti per la sostituzione dei docenti assenti saranno attribuite e retribuite nei limiti delle disponibilità finanziarie accertate. Per l'anno scolastico 2025/26 sono disponibili le risorse ammontanti ad €. **2455,43**

Art. 31 - Incarichi specifici del personale ATA

Ai sensi dell'art. 54 del CCNL 2019-2021 e tenuto conto delle risorse aggiuntive stanziata dal CCNI del 18 dicembre 2024, il Dirigente Scolastico, su proposta del DSGA e **previo confronto con la parte sindacale sui criteri di individuazione**, stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici del personale ATA da attivare nell'istituzione scolastica.

Gli incarichi specifici, **della durata di un anno scolastico**, sono di natura organizzativa o di responsabilità e, pur rientrando nell'ambito delle funzioni dell'Area di inquadramento, richiedono lo svolgimento di compiti che comportano l'assunzione di responsabilità ulteriori, rischio o disagio. Tali incarichi sono necessari per la realizzazione del PTOF e per far fronte alle accresciute esigenze organizzative dell'istituto.

Gli stessi saranno svolti di norma durante il normale orario di lavoro, fatte salve specifiche necessità organizzative.

La distribuzione degli incarichi e la relativa quantificazione economica (tramite specifica indennità accessoria) tengono conto di:

- Criteri definiti in sede di confronto sindacale;
- Disponibilità espressa dal personale;
- Competenze specifiche, titoli professionali e di studio, e capacità tecniche possedute;
- Equa ripartizione dei carichi di lavoro, reparti e compiti già affidati;
- Tipologia e complessità dell'incarico.

La corresponsione della retribuzione accessoria è strettamente vincolata alla verifica dell'effettivo svolgimento delle mansioni e alla valutazione, da parte del Dirigente Scolastico e del DSGA, dei risultati raggiunti.

Per l'anno scolastico 2025/2026 saranno assegnati e compensati i seguenti incarichi specifici del personale ATA:

Incarichi specifici personale ATA (assegnazione Ministero)	2.749,31
--	----------



Incarichi specifici personale ATA quota disponibile			2.749,31
Compenso orario assistente amministrativo ex art. 80 CCNL 18.01.2024			15,95
Compenso orario collaboratore scolastico ex art. 80 CCNL 18.01.2024			13,75
Assistenti Amministrativi	Numero incarichi	Ore	Tot. L. Dip.
Supporto inclusione	1	58,00	925,10
TOTALI Assistenti Amministrativi	1	58,00	925,10
Collaboratori Scolastici	Numero incarichi	Ore totali	Tot. L. Dip.
Assistenza alunni disabili	3	132,00	1.815,00
TOTALI Collaboratori Scolastici	3	132,00	1.815,00
TOTALE			2.740,10
Quota disponibile			2.749,31
Importo residuo			9,21

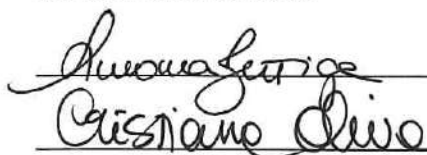
L'Art. 54 del CCNL 2019-2021, unitamente alle integrazioni economiche previste dal CCNI del 18 dicembre 2024, regola l'attribuzione di incarichi specifici al personale ATA all'interno delle istituzioni scolastiche. Questi incarichi sono fondamentali per garantire l'efficienza amministrativa e gestionale del sistema scolastico, riconoscendo e valorizzando economicamente il maggior impegno dei dipendenti a fronte di nuove e complesse sfide organizzative. Gli incarichi specifici vengono assegnati al personale che si distingue per competenze e professionalità all'interno della propria Area di appartenenza. Vediamo nel dettaglio come funziona questo processo:

Modalità di conferimento degli incarichi:

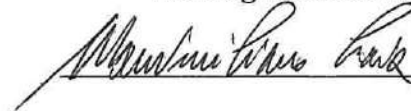
- **Individuazione:** Gli incarichi sono assegnati dal Dirigente Scolastico, su proposta del DSGA, sulla base delle specifiche esigenze dell'istituzione scolastica.
- **Criteri trasparenti:** Il conferimento avviene in applicazione dei criteri stabiliti tramite confronto con la RSU e le Organizzazioni Sindacali, valutando le competenze del personale e la disponibilità espressa, con l'intento di valorizzare la professionalità acquisita.
- **Durata:** L'incarico ha natura temporanea e una durata definita, che coincide strettamente con l'anno scolastico di riferimento (fino ad un massimo di un anno).
- **Compiti connessi agli incarichi:** Gli incarichi specifici includono compiti legati a settori nevralgici, definiti nelle successive tabelle, che esulano dalla *routine* ordinaria ma che sono essenziali per il funzionamento della scuola e la realizzazione del PTOF.

Colico, 27/03/2026

La R.S.U. di Istituto


Cristiano Diwo

Il Dirigente scolastico



I Rappresentanti delle Organizzazioni sindacali territoriali

CISL-SCUOLA _____

UIL SCUOLA RUA _____

SNALS _____

FEDERAZIONE GILDA-UNAMS _____

ANIEF _____